



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY  
भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4  
प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 179]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 7, 2007/भाद्र 16, 1929

No. 179]

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 7, 2007/BHADRA 16, 1929

कलिंग ग्राम्य बैंक

(यूको बैंक द्वारा प्रायोजित)

अधिसूचना

कटक, 29 अगस्त, 2007

1. संक्षिप्त संज्ञा, प्रारंभ और अनुप्रयोग.—कलिंग ग्राम्य बैंक (अधिकारी और कर्मचारी), सेवा विनियम, 2006 में वर्तमान विनियम 1(ii) को निम्नानुसार पढ़ा जाएगा :—

“1. (ii) ये विनियम कटक ग्राम्य बैंक व बालासोर ग्राम्य बैंक के एकीकरण के दिन से लागू माने जायेंगे, अर्थात् 2-1-2006 से।”

2. कलिंग ग्राम्य बैंक (अधिकारी और कर्मचारी) सेवा विनियम, 2006 के वर्तमान विनियम 60 को निम्नानुसार पढ़ा जायेगा :—

“60. बीमारी छुट्टी : (1) प्रत्येक अधिकारी या कर्मचारी को 30 दिन की बीमारी चिकित्सीय छुट्टी प्रत्येक कैलेंडर वर्ष के जनवरी के प्रथम दिन में अग्रिम तौर पर एक ही किस्त में दी जायेगी।

(2) “नियुक्ति की तारीख” तक एक अधिकारी या कर्मचारी सेवा में प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिये 20 दिन की बीमारी चिकित्सीय छुट्टी का पात्र होगा। ऐसी छुट्टी 180 दिन तक संचित की जा सकती है।

(3) “नियुक्ति की तारीख” एक अधिकारी या कर्मचारी को प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिये 30 दिन की बीमारी, चिकित्सीय छुट्टी की पात्रता होगी, जो पूरी सेवावधि में अधिकतम 18 महीनों तक सीमित रहेगी। यह छुट्टी पूर्ण सेवावधि के दौरान 540 दिन तक संचित की जा सकेगी एवं इसका उपयोग केवल ऐसे चिकित्सक के चिकित्सीय प्रमाण पत्र के प्रस्तुत करने पर किया जा सकता है जो बैंक में स्वीकार्य हो अथवा बैंक के विवेक व खर्च पर नामित किया गया हो :

परन्तु यह कि बीमारी छुट्टी/चिकित्सा छुट्टी निम्नलिखित शर्तों के अधीन उसकी समस्त सेवा के दौरान संचित की जा सकती है।

(4) अधिकारी या कर्मचारी, बीमारी छुट्टी/चिकित्सीय छुट्टी की अवधि के दौरान एक महीने की पूरी परिलब्धियां प्राप्त करने का पात्र होगा :

परन्तु यदि एक अधिकारी या कर्मचारी चाहे तो बैंक उसे मंजूर की गई बीमारी/चिकित्सीय छुट्टी के किसी भी भाग के संबंध में पूरी परिलब्धियां प्राप्त करने की अनुमति इस शर्त पर दे सकता है कि उसकी बीमारी/चिकित्सीय छुट्टी से दुगुनी अवधि की छुट्टियाँ नामे लिखे जाए :—

(i) प्रथम वर्ष के दौरान बीमारी/चिकित्सीय छुट्टी समानुपातिक आधार पर मंजूर की जायेगी।

(ii) बीमारी छुट्टी/चिकित्सीय छुट्टी की समाप्ति पर पुनः सेवा पर आने के इच्छुक अधिकारी या कर्मचारी को, बैंक के संतुष्टि के अनुसार चिकित्सा प्रमाण पत्र देना होगा कि वह स्वस्थ है।”

3. वर्तमान विनियम 63 को निम्नानुसार पढ़ा जायेगा : —

- “63. प्रसूति छुट्टी/पितृत्व छुट्टी :—(i) एक समय में प्रसूति छुट्टी छह महीने की अवधि तक मंजूर की जा सकती है जिसके अंतर्गत प्रसूति के बाद की अवधि या गर्भस्राव अथवा गर्भपात के समय या गर्भपात या गर्भधान का चिकित्सकीय अंत की छुट्टी भी शामिल है, परन्तु किसी महिला अधिकारी या कर्मचारी को संपूर्ण सेवा अवधि के दौरान ये छुट्टियाँ 12 महीनों से अधिक उपलब्ध नहीं होंगी ।
- (ii) प्रसूति छुट्टी को किसी अन्य प्रकार की छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है किन्तु प्रसूति छुट्टी के साथ आवेदित किसी अन्य प्रकार की छुट्टी को तभी मंजूरी प्रदान की जायेगी जब कि ऐसे अनुरोध के साथ बैंक को स्वीकार्य चिकित्सक का प्रमाणपत्र संलग्न किया गया हो ।
- (iii) अधिकारियों या कर्मचारियों को 15 दिन की पितृत्व की छुट्टी उनके संपूर्ण सेवा अवधि के दौरान दो बार ही दी जायेगी ।”

कृते कलिंग ग्राम्य बैंक

ह./-अपठनीय (अध्यक्ष)

[विज्ञापन III/IV/असाधारण/92-एम/07]

### KALINGA GRAMYA BANK

(Sponsored by UCO Bank)

#### NOTIFICATION

Cuttack, 29th August, 2007

1. **Short title, Commencement and application.**— Existing Reg. 1 (ii) of Kalinga Gramya Bank (Officers and Employees) Service Regulations, 2006 will be read as under :—

- “1. (ii) These regulations will be treated to have come into force from the date of amalgamation of Cuttack Gramya Bank and Balasore Gramya Bank i.e. 02-01-2006.”

2. Existing Reg. 60 of Kalinga Gramya Bank (Officers & Employees) Service Regulations, 2006 is to be read as under.

- “60. Sick Leave.—(1) “The sick leave/medical leave account of every officer or employee shall be credited with sick medical leave in one instalment of 30 days on the first day of January of every calendar year.

(2) Till the “appointed date” an officer or employee eligible for 20 days of sick/medical leave for each completed year of service. Such leave can be accumulated up to 180 days.

(3) From the “appointed date” an officer or employee eligible for 30 days of sick leave for each completed year of service subject to maximum of 18 months during the entire service. Such leave can be accumulated upto 540 days during the entire service and may be availed of only on production of medical certificate by a medical practitioner acceptable to the bank or at the bank’s discretion nominated by it at its cost :

Provided that sick leave/medical leave can be accumulated during his entire service subject to the following conditions :

(4) An officer or employee shall be eligible to receive one month’s full emoluments, during the period of sick/medical leave :

Provided that if an officer or employee so desires, the Bank may permit him to draw full emoluments in respect of any portion of sick leave granted to him twice the amount of such period on full emoluments being debited against his sick/medical leave account.

(i) Sick/medical leave may be granted on *pro-rata* basis during the first year of service.

(ii) Any officer or employee desirous of resuming duty on expiry of sick/medical leave shall produce medical certificate to the satisfaction of the Bank saying that he is fit for duty.”

3. Existing Reg. 63 of Kalinga Gramya Bank (Officers & Employees) Service Regulations, 2006 will be read as under :—

#### “63. Maternity Leave/Paternity Leave.—

(i) Leave upto a period of 6 months at a time may be granted by way of maternity leave including in respect of *post-natal* period or at the time of miscarriage or abortion or medical termination of pregnancy, so however, that not more than 12 months of such leave shall be available during the entire period of service of a female officer or employee.

(ii) Maternity leave may be combined with any other kind of leave but any leave applied for in continuation of the former may be granted only if the request supported by a certificate issued by a medical practitioner acceptable to the Bank.

(iii) Officer/Employees may be granted 15 days paternity leave, twice in entire service period.”

For Kalinga Gramya Bank

Sd/- Illegible

(Chairman)

[ADVT III/IV/Exty./92-M/07]